

POLÍTICA DE SAÚDE, BEM-ESTAR E PREVENÇÃO DE RISCOS LABORAIS

Data: 30 setembro 2024

Aprovado por: CEO

A saúde, a segurança e o bem-estar dos trabalhadores são fundamentais, tanto para eles como para as suas famílias, assim como para a produtividade, a competitividade e a sustentabilidade da nossa empresa. A LACREM, S.A.U. compromete-se a promover todas as iniciativas orientadas para a melhoria contínua das condições de trabalho e o estabelecimento de uma verdadeira cultura preventiva no seu seio, de carácter científico, integral e participativo, tendo por objetivo elevar o nível de proteção da segurança, da saúde e do bem-estar dos seus trabalhadores.

De acordo com a OMS, um ambiente laboral saudável é o lugar onde os empregados e a direção colaboram num processo de melhoria contínua, tendo por objetivo alcançar uma visão conjunta para melhorar a saúde, segurança e bem-estar de todos os trabalhadores, assim como a sustentabilidade do ambiente de trabalho.

A OMS considera que uma empresa saudável é aquela em que o empregado encontra o maior bem-estar, segurança, saúde física e psíquica, o que melhorará o seu rendimento e competitividade laboral.

Os princípios gerais da LACREM, S.A.U. nesta matéria são:

- Conseguir um ambiente de trabalho saudável e de bem-estar que permita que todos os empregados desenvolvam o seu trabalho nas melhores condições físicas, psíquicas e sociais.
- Alcançar um nível ótimo na segurança laboral, para além do mero cumprimento da regulação em matéria de prevenção de riscos laborais.

Para tal, a LACREM, S.A.U. compromete-se a:

- Integrar a prevenção de riscos laborais e a promoção da saúde e do bem-estar no conjunto das atividades e decisões da empresa, a todos os níveis da organização.
- Dotar os recursos necessários para garantir o cumprimento das normas legais em matéria de prevenção de riscos laborais, assim como para o desenvolvimento dos seus planos de atuação em matéria de saúde e bem-estar.
- Informar todos os trabalhadores sobre os eventuais riscos associados ao desenvolvimento das suas atividades, e facilitar a sua participação em tudo o que possa afetar a sua segurança.
- Formar os profissionais para que conheçam e cumpram as medidas de prevenção e proteção que sejam aplicáveis.
- Desenvolver planos de atuação para reduzir a sinistralidade.

- Estabelecer as medidas necessárias para garantir a segurança a todas as pessoas que prestem serviços nos nossos centros de trabalho, independentemente de serem pessoal próprio ou de empresas colaboradoras.
- Elaborar um modelo de empresa saudável que permita a sistematização das atuações a desenvolver em matéria de promoção da saúde, tanto física como psíquica, e tanto no ambiente laboral, como no pessoal e familiar dos nossos empregados.